

No. A/2-1/2007-WII (Vol. IX: 2015-16)

Dated 17th August 2015

To,

Sh. Balbir Singh Chauhan
109 Mahima Enclave
Kehri Gaon, Chananbadi
Dehradun-248008

Sub.: Information under Right to Information Act, 2005- reg.

Ref.: Your RTI Application dated 13.07.2015 received vide DoPT letter No. A-50015/01/2014-AR(AdII) Vol II, dated 20.7.2015.

Sir,

Please refer to your RTI application cited above regarding the information asked by you under RTI Act, 2005. In this connection, the required parawise information as asked under your above RTI application has been collected from the concerned officer of the Institute and is attached herewith in 4 pages.

In case you are not satisfied with this reply and want to appeal as per the provisions of RTI Act, 2005, the address of Appellate Authority is being given as follows:

Dr. V.B. Mathur, Director & Appellate Authority, Wildlife Institute of India, Chandrabani, Dehradun – 248 001, Ph.: 0135-2640910.

Thanking you,

Yours faithfully,



(Aseem Shrivastava)
CPIO

Encl.: As above (4 pages).

Copy to: Sh. V.K. Verma, Under Secretary to the Government of India & CPIO, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, 5th Floor, Sardar Patel Bhawan, Sansad Marg, New Delhi – 110001

B. Chauhan
17/8/2015

भारतीय वन्यजीव संस्थान
चन्द्रबनी, देहरादून

2/19
383

सं०ए /2-30/2004 -- भा०व०सं०

दिनांक :

अगस्त, 2015

विषय: सूचना अधिकार अधिनियम-2005 के अन्तर्गत सूचना प्रदान करने के सम्बन्ध में।

सन्दर्भ: लोकसूचना अधिकारी के दिनांक 29 जुलाई 2015 के पत्रांक के सम्बन्ध में।

उपरोक्त सन्दर्भ में श्री बलबीर सिंह चौहान, देहरादून द्वारा मांगी गयी सूचना निम्न प्रकार है।

क्रम सं०	श्री बलबीर सिंह चौहान द्वारा पूछे गये प्रश्न	भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून द्वारा दिये गये उत्तर
(क)	इस सूचना के द्वारा प्रार्थी को यह अवगत करवाने की कृपा करें कि रू० 1320-2040 का वेतनमान तकनीकी कर्मचारियों के लिए 5वें पे कमीशन में किस वेतनमान में गज किया गया है इसे स्पष्ट करने की कृपा करें।	उपरोक्त सूचना आपके दिनांक 13.07.2015 के प्रत्यावेदन के उत्तर में इस कार्यालय के दिनांक 25.03.2009 के पत्र सं० A/2-31/2002-WII के अंतर्गत आपके पूर्व में प्रेषित की जा चुकी है, जिसकी प्रतिलिपि (Annexure - I) संलग्न है।
(ख)	इस सूचना के द्वारा प्रार्थी की पे फिक्स दिनांक 01.01.2006 के अनुसार करके देने की आर्थिक सहायता के रूप में करने की कृपा करें जो उचित है।	दिनांक 01.01.2006 को आपका वेतन निर्धारण केन्द्रीय सेवा नियमावली संशोधित वेतन निर्धारण 2008 के प्रावधानों के अंतर्गत उचित प्रकार से किया गया है। जिसके अन्तर्गत किसी अन्य प्रकार की आर्थिक सहायता नहीं दी जा सकती।
(ग)	इस सूचना के द्वारा प्रार्थी को यह अवगत करवाने की कृपा करें कि एक ही कर्मचारी को चार-चार पदों पर भारत सरकार के नियमानुसार कार्य करने का अधिकार है जैसे कि हमारे संस्थान में प्रशासनिक अधिकारी/वित्त अधिकारी/स्टोर कीपर अधिकारी/शैक्षणिक अधिकारी आदि पद एक ही कर्मचारी के पास है जिसके कारण इस संस्थान में चार-चार पदों पर कार्यभार संभालते हुए संस्थान के कर्मचारियों की समस्याओं की अनदेखी हो रही है।	संस्थान में किस कर्मचारी द्वारा क्या-क्या पद भार ग्रहण किया जाना है, यह निर्णय सक्षम अधिकारी द्वारा किया जाता है तत्पश्चात् कार्य का वितरण किया जाता है।
(घ)	यह कि प्रार्थी को ऑडिट पार्टी के द्वारा दिया गया निर्णय सही है यानी कि ऑडिट पार्टी (C&AG) द्वारा दिया गया वेतनमान रू 4500-7000 का उचित है या अनुचित जो कि प्रार्थी की सर्विस बुक में लिखित रूप में उचित निर्णय करके किया गया है। इन सभी उपरोक्त बिन्दुओं पर सूचना का अधिकार क तहत स्पष्ट करने की महान कृपा करें।	उपरोक्त मामले की जुलाई 2014 में ऑडिट पार्टी के साथ चर्चा की गयी थी। ऑडिट पार्टी की राय के अनुसार संस्थान द्वारा लिया गया निर्णय उचित है व आपका दावा उपरोक्त संदर्भ में अमान्य है।

Attested
D

Suresh Dalal, IFS
सुरेश दलाल भा०व०सं०
Registrar/कुलसचिव
Wildlife Institute of India, Dehradun
भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून

PA (C&AG)
P.L. P.T. 4.
10-8-15

ATTESTED


..... next page / 2

Wildlife Institute of India

क्रम सं०	श्री बलबीर सिंह चौहान द्वारा पूछे गये प्रश्न	भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून द्वारा दिये गये उत्तर
ड	यह कि एक प्रशासनिक अधिकारी की ग्रेड पे अधिक से अधिक क्या होनी चाहिए जो कि दिनांक 24.12.1987 को एक स्टेनोग्राफर ग्रेड-2 (Stenographer Grade-II) के पद पर नियुक्त हुए थे।	इस संदर्भ में संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी के वेतनमान की प्रति Recruitment Promotion Rules of Administrative Officer (Annexure - II) संलग्न है।
च	यह कि इस संस्थान में प्रार्थी ही एक मात्र अनुसूचित जनजाति का कर्मचारी है जिसके कारण प्रार्थी के साथ जाति के प्रतिष्ठा के अनुरूप सौतेला व्यवहार किया जा रहा है और जिसके कारण प्रार्थी के साथ न्याय देने में जानबूझ कर आये दिन परेशान करके रखा है। क्या यह उचित है जो कि एक मानसिक पीडा को दिन-प्रतिदिन बढ़ावा दिया जा रहा है।	संस्थान के सभी कर्मचारी केन्द्रीय सेवा नियमावली 1964 के अंतर्गत आते हैं व पदोन्नति तकनीकी कर्मचारियों, की FCS व प्रशासनिक कर्मचारियों की vacancy based pattern के अंतर्गत निर्धारित है। अतः आपको संस्थान में लागू FCS के अंतर्गत पदोन्नति दी गई है। जातिगत भेदभाव इस संस्थान में नहीं किया जाता है।


 (पी०के० अग्रवाल)
 प्रशासनिक अधिकारी

कुल सचिव


 Suresh Dalal, IFS
 सुरेश दलाल भा०व०से०
 Registrar/कुलसचिव
 Wildlife Institute of India, Dehradun
 भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून

ATTESTED

 Wildlife Institute of India

WILDLIFE INSTITUTE OF INDIA
CHANDRABANI DEHRADUN

No.A/2-31/2002-WII

Dated 25 March 2009

MEMORANDUM

With reference to his representation dated 28.02.2007 and 18.06.2008 regarding implementation of pay scale of Rs.4500-125-7000 (pre-revised) to Group-II Grade II (2) in the light of Vth Pay Commission recommendation w.e.f. 01.01.1996, Shri B.S. Chauhan is hereby informed that the decision for point No.64.10 of Gazette Notification No.50(1)/KA/97 dated 30.09.1997 of Ministry of Finance is specifically meant for the posts of Junior Scientific Assistants of Botanical Survey of India where promotional avenues are on vacancy based and not on Flexible Complementing Scheme (FCS) and the necessary qualification of the post is B.Sc. (Botany).

Further, in the case of the post of Laboratory Technician, the minimum qualification before the implementation of 5th Pay Commission was 10+2 with Science in the pay scale of Rs.1320-2040 (pre-revised). Subsequent to the implementation of 5th Pay Commission the pay scale of such staff was upgraded to Rs.1400-2300 (pre-revised) we.f. 1.1.1996 and the minimum qualifications of such staff was also raised to B.Sc. with Diploma/Certificate. Moreover, the decision of Government of India on point No.55.149 of above notification is for the posts of Laboratory Staff where promotional avenues are on vacancy based and not on Flexible Complementing Scheme (FCS).

It is clear that the promotion avenues for the Technical Staff in Wildlife Institute of India are on FCS. The FCS scheme for the technical staff has been implemented on the pattern of CSIR and since the pay scale of Rs.1320-2040 (Rs.4000-100-6000) was omitted under CSIR and accordingly in WII's Recruitment and Assessment Promotion Rules for Technical and Support Staff 2006, the pay scale of Rs.4000-100-6000 was replaced by Rs.4500-125-7000 w.e.f. 1.4.2006 and implemented in WII.

In view of above, your request for grant of pay scale of Rs.4500-7000 as per Vth Pay Commission Report is not tenable. The above representation is hereby disposed off.

Shri B.S. Chauhan,
Technical Group II (2), Library

(A. Udhayan)
Registrar

Attested
Dut

Suresh Dalal, IFS
सुरेश दलाल भा0य0से0
Registrar/कुलसचिव

Wildlife Institute of India, Dehradun
भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून

(360) 7/5


Schedule 6 - Recruitment Rules: Administrative Officer

01	Name of the post	Administrative Officer
02	Number of the posts (sanctioned strength)	One
03	Classification of the post	Group-B
04	Scale of Pay	Rs. 7500-250-12000 (pre-revised) Rs. 9300-34800 (PB-2), Grade Pay 4800 (revised) * Grade Pay 5400 on completion of four years service
05	Whether 'Selection' or 'Non-selection' Post	Selection
06	Whether benefit of added years of service admissible under the relevant pension rules	Not Applicable
07	Age limit for direct recruits	Not Applicable
08	Educational and other qualifications required for direct recruits	Not Applicable
09	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees	Not Applicable
10	Period of probation, if any	Not Applicable
11	Methods of recruitment, whether by direct recruitment, promotion or deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(i) 100% by promotion (ii) failing which by transfer on deputation
12	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer is to be made	By Promotion: From Section Officers who have rendered not less than 5 years approved service in the grade on the basis of Selection-cum-Seniority and on the recommendations of the Departmental Promotion Committee. By Deputation: As per Govt. of India Rules.

* The rules have been revised in accordance with the decision taken by the Governing Body in its 54th meeting held on 30th March 2010 at MoEF, New Delhi.

ATTESTED


Suresh Dalal, IFS
सुरेश दलाल भा0व0से0
Registrar/कुलसचिव
Wildlife Institute of India, Dehradun
भारतीय वन्यजीव संस्थान, देहरादून


Registrar/कुलसचिव